

Рассмотрено
на общешкольном
родительском комитете
(Протокол от 13.05.2022 г. № 3)

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим советом
протокол от 13.05.2022 г. № 5



УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ СОШ с. Непа
Башаева И.А.
Приказ от 13.05.2022 г. № 39/1-О

**Положение
о взаимодействии с семьями воспитанников дошкольной группы
МКОУ СОШ с. Непа**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФГОС дошкольного образования, утвержденным приказом Минобрнауки России № 1155 от 17.10.2013 г. (с изменениями на 21 января 2019 года), Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования», Семейным Кодексом Российской Федерации, Уставом МКОУ СОШ с. Непа.

1.2. Положение вводится в целях организации новых форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников в соответствии с ФГОС ДО, вовлечения родителей (законных представителей) в единое пространство детского развития.

1.3. В основе взаимодействия образовательного учреждения и семьи лежат сотрудничество, инициатором которого выступают педагоги дошкольной группы.

1.4. Настоящее Положение определяет концептуальные основы взаимодействия педагогов и родителей (законных представителей), направления, цели, задачи, принципы, механизмы и направления совместной деятельности для обеспечения комплексного подхода к формированию ценностных ориентиров у воспитанников дошкольной группы.

1.5. Положение устанавливает критерии оценки эффективности работы взаимодействия с семьями воспитанников, критерии оценки эффективности работы образовательного учреждения с семьей, документацию, регламентирует контроль осуществления взаимодействия.

1.6. Взаимодействие педагогов с семьями воспитанников проходит в рабочее время.

2. Основные направления, цели и задачи работы образовательного учреждения

2.1. Основные направления работы:

- работа с работниками ОУ по организации взаимодействия с семьей, ознакомление педагогов с системой новых форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

- повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) воспитанников и формирование традиций семейной культуры;

- изучение опыта семьи с целью выяснения ее возможностей в области формирования ценностных ориентиров;

- вовлечение родителей (законных представителей) воспитанников в деятельность дошкольного образовательного учреждения, совместная работа по обмену опытом.

2.2. Цели взаимодействия:

- создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности и поддержка родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья, а также вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность;

- сплочение родителей (законных представителей) воспитанников и педагогов дошкольной группы;

- формирование единых ориентиров у детей дошкольного возраста.

2.3. Основные задачи работы:

- организация сотрудничества образовательного учреждения с семьей;
- установление партнерских отношений с семьей каждого воспитанника дошкольной группы;
- создание атмосферы взаимопонимания, общности интересов, эмоциональной взаимной поддержки;
- оказание помощи родителям (законным представителям) в воспитании детей, охране и укреплении их физического и психического здоровья, в развитии индивидуальных способностей и необходимой коррекции нарушений их развития;
- взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников по вопросам образования ребенка, непосредственного вовлечения их в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи;
- осуществление консультативной поддержки родителей (законных представителей) по вопросам образования и охраны здоровья детей, в том числе инклюзивного образования (в случае его организации)
- активизация и обогащение воспитательных умений родителей (законных представителей) воспитанников, поддержка их уверенности в собственных педагогических возможностях;
- выработка общих взглядов и педагогических установок на воспитание ценностных ориентиров у детей дошкольного возраста средствами приобщения воспитанников дошкольной группы к традиционной культуре;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.
- выявление эффективных форм сотрудничества с родителями (законными представителями) воспитанников и повышение эффективности взаимодействия родителей и педагогов в области формирования базиса личностной культуры детей;
- гармонизация детско-родительских взаимоотношений, оказание помощи в организации семейного досуга;
- повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) воспитанников в области защиты прав и достоинств ребенка;
- повышение педагогической компетентности и воспитательной культуры родителей (законных представителей) воспитанников по всем фундаментальным основам воспитания: физического, социально-коммуникативного, художественно-эстетического, познавательного, речевого, технического развития детей;
- создание условий для обмена педагогическим и семейным опытом, установления дружеских взаимоотношений семей.

3. Основные принципы работы образовательного учреждения

3.1. Планирование работы по взаимодействию образовательного учреждения с семьями воспитанников строится в соответствии с принципами.

3.2. Основные принципы работы образовательного учреждения:

- принцип гуманизации, предполагает установление подлинно человеческих, равноправных и партнерских отношений в системе «ОУ – семья»;
- принцип индивидуализации, требует глубокого изучения особенностей семей воспитанников, а также создания управляемой системы форм и методов индивидуального взаимодействия;
- принцип открытости, позволяет осознать, что только общими усилиями семьи и образовательного учреждения можно построить полноценный процесс обучения, воспитания и развития ребенка.
- принцип непрерывности преемственности между образовательным учреждением и семьей воспитанника на всех уровнях обучения;

-принцип психологической комфортности заключается в снятии всех стрессовых факторов воспитательно-образовательной деятельности, в создании в дошкольной группе эмоционально-благоприятной атмосферы;

-принцип доступности (каждый желающий может участвовать в мероприятиях, коллективных делах) и открытость (сайт образовательного учреждения);

-принцип доброжелательности всех участников содружества;

-принцип добровольности (в процессе реализации задач и содержания образовательной программы образовательного учреждения не допускается никакого принуждения);

принцип формирования ценностно-смысловых ориентаций (доброта, красота, познание, здоровый образ жизни), морально-эстетических ценностей, идеалов художественного вкуса и творческой самореализации, приобщение детей и их семей к традиционной культуре;

-принцип организации развивающего взаимодействия детей с взрослыми (родителями и педагогами) и другими детьми (в разно- и одновозрастном коллективах);

-принцип тактичности и соблюдения прав родителей (законных представителей) воспитанников ОУ на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании ребенка и понимания неизбежной субъективности точки зрения педагогического работника;

-принцип личностно-ориентированного подхода и правила «педагогика ненасилия».

4. Организация работы образовательного учреждения

4.1. Разрабатывается план работы по организации взаимодействия ОУ с семьями воспитанников на учебный год, который утверждает педагогический совет образовательного учреждения. Его содержание определяется задачами, стоящими перед дошкольной группой и конкретными условиями работы.

4.2. Организация взаимодействия образовательного учреждения и семьи предполагает следующие этапы работы:

-изучение семьи с целью выяснения ее возможностей по воспитанию детей;

-группировка семей по принципу возможности их нравственного потенциала для воспитания своего ребенка, других детей группы;

-составление программы совместных действий педагога и родителей (законных представителей);

-анализ промежуточных и конечных результатов их совместной воспитательной деятельности.

4.3. Требования к организации взаимодействия ОУ и семьи:

-целенаправленность (каждое мероприятие направлено на достижение конкретной цели по предупреждению типичных ошибок родителей воспитанников);

-плановность и систематичность (непрерывность, последовательное усложнение и расширение круга проблем, комплексный подход в формировании системы ценностных ориентиров и развитию личности ребенка);

-конкретный и дифференцированный подход (учет различия в системе общечеловеческих и традиционных для той или иной культуры, нации или религии ценностей).

4.4. Общепедагогические и специфические условия к организации взаимодействия ОУ и семьи:

-сочетание индивидуального подхода к каждой семье с организацией работы со всеми родителями (законными представителями) дошкольной группы;

-взаимосвязь разных форм работы с родителями (законными представителями) воспитанников образовательного учреждения;

-одновременное влияние на родителей (законных представителей) и детей, позволяющее сформировать ценностно-ориентированные отношения;

-обеспечение в работе с родителями (законными представителями) определенной последовательности, системы согласования личных, индивидуальных и общественных, общечеловеческих ценностей;

-учет своеобразия условий жизни и ценностей каждой семьи, возраста родителей,

уровня подготовленности к решению вопросов воспитания на основе приобщения детей к ценностям традиционной культуры;

-ценностно-ориентированный характер взаимоотношений работников образовательного учреждения с родителями (законными представителями) воспитанников: доверие во взаимоотношениях между педагогами и родителями;

-соблюдение такта, чуткости, отзывчивости по отношению к родителям (законным представителям) воспитанников образовательного учреждения.

4.5. Методы и формы организации взаимодействия с родителями:

-посещение семей на дому;

-анкетирование;

-наглядная пропаганда педагогических знаний;

-родительские собрания (показ занятий-бесед, обсуждение увиденного и ранжирование своих впечатлений, выработка общих ценностных установок, раздача памяток по теме собрания);

-консультации, инструктажи, папки-передвижки;

-семинары-практикумы;

-презентации опыта работы;

-дни открытых дверей (открытые просмотры образовательной деятельности);

-круглые столы;

-деловые игры;

-тренинги;

-почта доверия;

-семейные проекты;

-творческие проекты;

-тематические выставки художественного творчества, фестивали, конкурсы;

-вечера вопросов и ответов (концентрированная педагогическая информация по самым разнообразным вопросам, в том числе и по формированию ценностных установок детей);

-совместные праздники, досуги, развлечения, спектакли.

4.6. Организация методической работы с педагогами:

семинары-практикумы, консультации для педагогов (подготовка и проведение родительских собраний, повышение активности родителей и формирование ценностно-ориентированного общения детей и взрослых в семье и детском саду, рекомендации по подготовке и проведению нетрадиционных форм работы с родителями, современные методики воспитания и обучения детей).

4.7. Методы и приемы сотрудничества ОУ с семьей:

-методы активизации: выявление и формирование запроса родителей, поиск форм и методов реализации, корректировки;

-методы организации совместной деятельности (планирование, организация и контроль);

-методы формирования рефлексии (самоанализ и самооценка, коллективное обсуждение результатов сотрудничества, экспертная оценка).

5. Внутреннее и внешнее взаимодействие образовательного учреждения и семьи

5.1. Внутреннее взаимодействие – активное взаимодействие всех участников образовательных отношений в образовательном учреждении, формирование партнерского сообщества работников, детей и их родителей (законных представителей) воспитанников.

5.2. Условия внутреннего взаимодействия:

-создание в ОУ атмосферы общности интересов педагогических работников и родителей (законных представителей) воспитанников, их эмоциональной взаимной поддержки;

-переориентация педагогов во взаимоотношениях с родителями с назиданий и поучений на партнерство и поддержку их педагогических возможностей, взаимопроникновение в проблемы друг друга;

-соблюдение принципа единства воспитательных воздействий образовательного

учреждения и семьи;

-тактичность и соблюдение прав родителей (законных представителей) воспитанников на осуществление ведущей роли в воспитании и образовании ребенка и понимание неизбежной субъективности точки зрения педагога.

5.3. Внешнее взаимодействие – взаимодействие детско-родительского и педагогического коллектива образовательного учреждения с общественными и социальными структурами: домом культуры, сельской библиотекой, районным краеведческим музеем, другими дошкольными образовательными учреждениями.

6. Обязательства в рамках взаимодействия с семьями воспитанников

6.1. Информировать родителей (законных представителей) воспитанников и общественность относительно целей дошкольного образования, общих для всего образовательного пространства Российской Федерации, а также основной образовательной программы дошкольного образования, не только семьи, но и всех заинтересованных лиц, вовлеченных в образовательную деятельность.

6.2. Обеспечивать открытость дошкольного образования.

6.3. Создавать условия для участия родителей (законных представителей) воспитанников в образовательной деятельности.

6.4. Поддерживать родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья.

6.5. Обеспечивать вовлечение семей непосредственно в образовательную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов совместно с семьей на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи.

6.6. Создавать условия для родителей (законных представителей) по поиску, использованию материалов, обеспечивающих реализацию образовательной программы дошкольного образования, в том числе в информационной среде, а также для обсуждения с родителями (законными представителями) воспитанников вопросов, связанных с ее реализацией.

7. Критерии оценки эффективности работы образовательного учреждения с семьей

7.1. Изменение характера вопросов родителей (законных представителей) воспитанников к воспитателям, директору ОУ, как показатель роста педагогических интересов, знаний о воспитании детей в семье, желание их совершенствовать.

7.2. Рост посещаемости родителями (законными представителями) воспитанников мероприятий по педагогическому просвещению, стремление родителей анализировать собственный опыт и опыт других родителей (законных представителей).

7.3. Изменение микроклимата в семьях в положительную сторону.

7.4. Проявление у родителей осознанного отношения к воспитательной деятельности, стремление к пониманию ребенка, анализу своих достижений и ошибок, использование родителями педагогической литературы, участие родителей в клубах, объединениях, семейных конкурсах, праздниках, организуемых в образовательном учреждении.

7.5. Осознание взрослыми членами семьи не только практической, но и воспитательной значимости их помощи ОУ в педагогической деятельности.

7.6. Положительное общественное мнение родителей (законных представителей) воспитанников о воспитании детей в образовательном учреждении.

7.7. Критерии анализа годового плана:

-планирование задач на диагностической основе с учетом анализа достижений и трудностей в работе с семьей за прошлый год;

-учет интересов и запросов родителей (законных представителей) воспитанников при планировании содержания мероприятий;

-разнообразие планируемых форм работы;

-планирование работы по повышению профессиональной компетентности педагогических кадров по вопросам взаимодействия с семьей;

-разнообразии форм методической помощи педагогическим работникам ОУ в вопросах взаимодействия с семьей (педагогические советы, семинары, работа в творческих группах, консультации, деловые игры, тренинги и т.д.);

-выявление, обобщение, внедрение успешного опыта работы отдельных педагогов с семьями воспитанников;

-выявление передового опыта семейного воспитания и распространение его в образовательном учреждении.

7.8. Критерии анализа плана воспитательно-образовательной работы педагога:

-планирование содержания мероприятий на основе учета интересов, нужд, потребностей родителей (законных представителей) воспитанников;

-разнообразие планируемых форм работы с семьей.

7.9. Критерии анализа протоколов родительских собраний:

-разнообразие тематики и форм проведенных собраний;

-отражение в протоколе активности родителей (вопросы, пожелания, предложения со стороны родителей);

-учет мнения и пожеланий родителей (законных представителей) воспитанников при организации последующих мероприятий в образовательном учреждении.

8. Контроль

8.1. Взаимодействие с семьями воспитанников является одним из звеньев по реализации основной образовательной программы дошкольного образовательного учреждения.

8.2. Контроль над организацией взаимодействия ОУ с семьями воспитанников осуществляется директором образовательного учреждения, заместителем директора по УВР.

8.3. Заместитель директора по УВР в рамках контроля имеет право:

-посещать групповые родительские собрания с заблаговременным информированием об этом воспитателя;

-изменить планирование работы по взаимодействию с родителями (законными представителями) воспитанников по производственной необходимости;

-привлекать родителей воспитанников к мероприятиям (выставкам, конкурсам и т.д.) в образовательном учреждении.

9. Документация

9.1. Каждый педагогический работник ОУ имеет документацию, отражающую основное содержание, организацию и методику работы по взаимодействию с семьями воспитанников.

9.2. В перечень документации включены:

-план работы с родителями (законными представителями) воспитанников по образовательному учреждению на учебный год;

-протоколы групповых родительских собраний;

-конспекты мероприятий;

-отчеты педагогов о проведенных педагогических наблюдениях, диагностических исследованиях, анкетировании с выводами, мониторинге;

-протоколы заседаний Совета родителей дошкольной группы.

9.3. Итоговое заседание Педагогического совета предполагает заслушивание отчета о проделанной работе по взаимодействию с семьями и перспективах дальнейшей деятельности.

9.4. Документация хранится в образовательном учреждении в течение 3 лет.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение о взаимодействии ОУ с семьями воспитанников является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете, согласовывается с общешкольным родительским комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора образовательного учреждения.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются

в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п. 10.1. настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.